
INFORME DE PROGRESO 2020-2021



JULIO 2021

TEJAS VEREA, S.A.U.



Tejas
Vereá
desde 1967

1. Carta de compromiso

Luis Verea Vázquez

CONSEJERO DELEGADO



Nos complace comunicar que TEJAS VEREA, S.A.U. renueva su compromiso con los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

En este Informe de progreso anual, comunicamos las acciones que hemos emprendido para mejorar la integración de la responsabilidad social en la cultura de nuestra empresa.

Este a sido un año complicado para la sociedad a nivel mundial, por la pandemia Covid-19, que ha puesto de manifiesto que las desigualdades siguen existiendo y que debemos seguir comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Y precisamente en este complejo año, hemos puesto en marcha una nueva línea de producción, sacando al mercado nuevos productos, de mayor valor añadido que nos posibiliten abrir nuevos mercados, generando empleo y siempre con el máximo respeto al medio ambiente.

A handwritten signature in blue ink, which appears to read 'Luis Verea Vázquez'.

LUIS VEREA VAZQUEZ
CONSEJERO DELEGADO

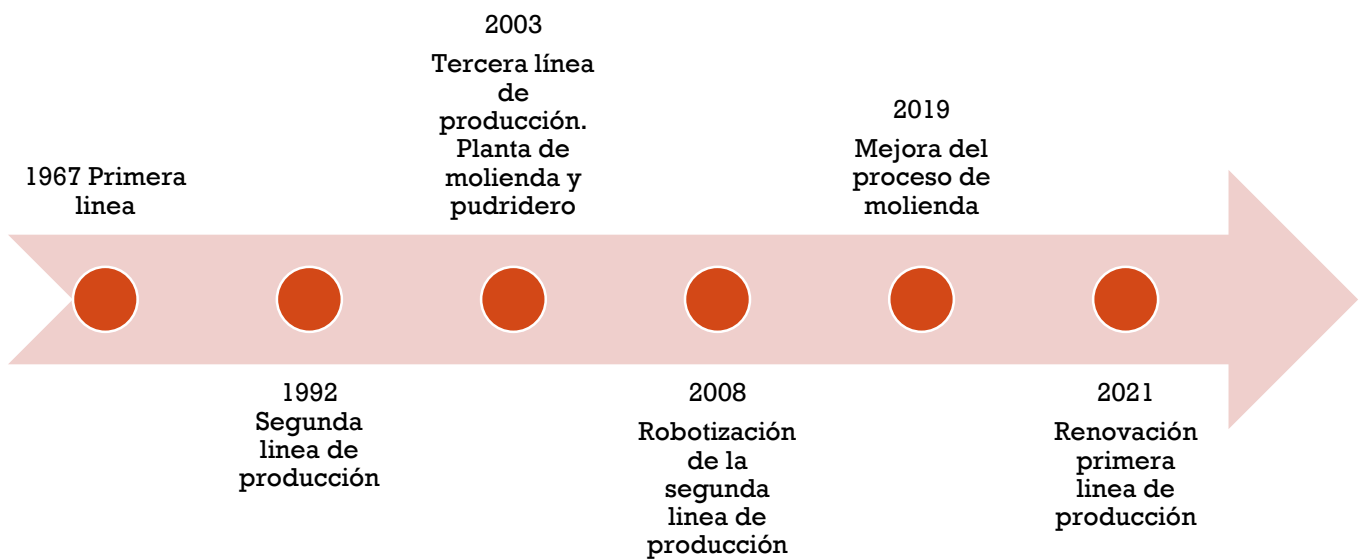
“El futuro de las empresas pasará por la transformación digital, le eficiencia y la sostenibilidad”.

2. Quienes somos

Tejas Verea es una empresa con más de 50 años de experiencia en la fabricación de tejas cerámicas.

Desde su fundación en 1967, la empresa apostó por la innovación, la calidad y la sostenibilidad como principios básicos de su estrategia.

2.1 UN POCO DE HISTORIA:



Toda esta evolución no habría sido posible sin la adaptación a la última tecnología del sector, con un fuerte plan de inversiones periódico que nos ha hecho ser líderes en la zona norte de España y los cuartos a nivel nacional.

2.2 ALGO MÁS QUE TEJAS

Conscientes de que los clientes necesitan soluciones integrales, Tejas Verea ha desarrollado un sistema de colocación de cubiertas, que ha sido el primero de España en obtener la homologación D.I.T. (Documento de Idoneidad Técnica), y ofrece en su catálogo de productos todos los elementos necesarios para la completa colocación del tejado.

En la actualidad estamos renovando esta homologación e integrando en ella todas las soluciones de cubiertas que ofrecemos para todos nuestros productos.

2.3 VEEA EN CIFRAS



1. Parque de Materias Primas

- **Capacidad > 500.000 toneladas de arcilla**
- **4 tipos de arcillas**



2. Planta de molienda

- **Procesa 55 Tn/h**
- **Capacidad de almacenamiento en pudridero de 30.000 Tn**



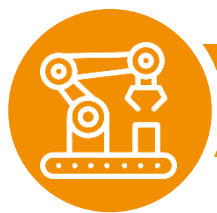
3. Línea DOS

- **Fabricación por extrusión de Teja Spanish S y Caribbean S**
- **Capacidad de Producción: 25.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**
- **Laboratorio de control de calidad e I+D**



4. Línea TRES

- **Fabricación por extrusión**
- **Teja curva**
- **Capacidad de Producción: 200.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**



5. Nueva Línea UNO

- **Fabricación por prensado**
- **Teja plana, mixta, piezas especiales**
- **Capacidad de Producción: 9.000 tejas/día**
- **Totalmente robotizada**



6. Almacenamiento

- **Capacidad > 16.000.000 tejas**
- **Almacenamiento automático**

2.4 INTERNACIONALIZACIÓN

La ambición de Tejas Vereá por crecer le ha permitido superar los límites geográficos más inmediatos y abordar nuevos retos para conquistar mercados españoles e internacionales. Actualmente, más del 40% de su volumen de negocio es en el extranjero.

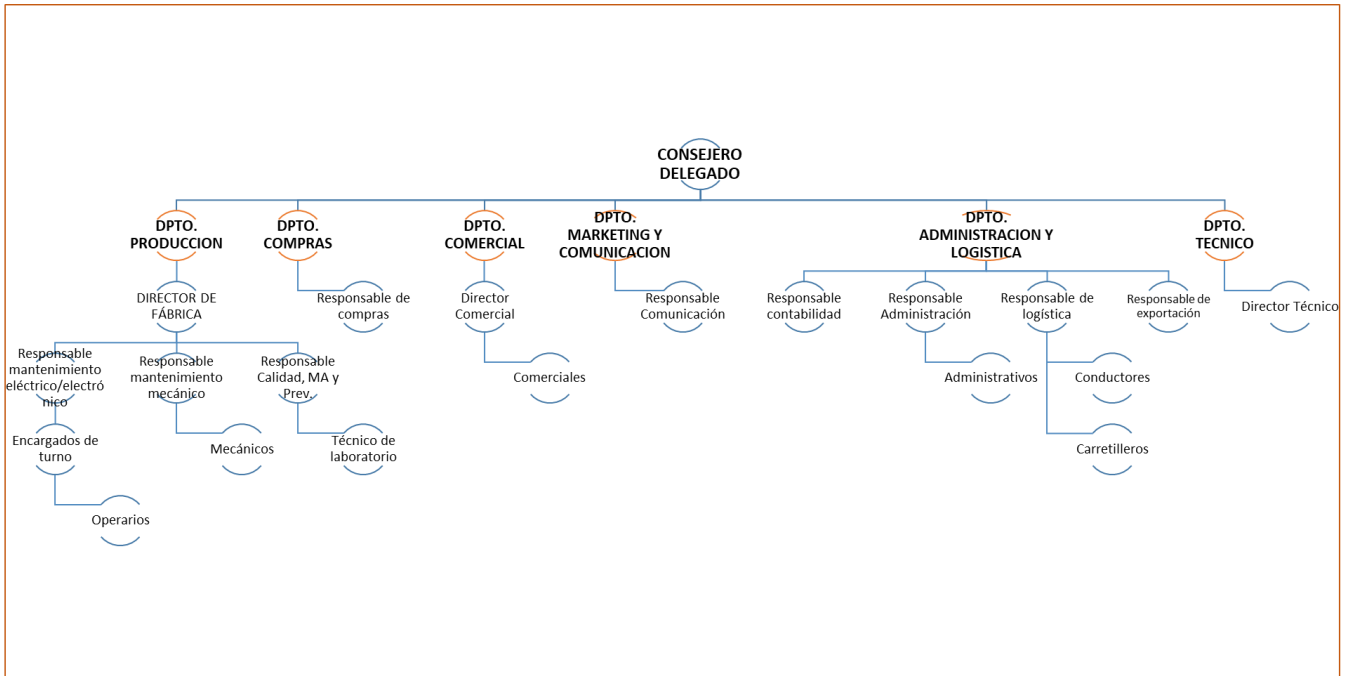
En el año 2006 inició la exploración del mercado de Estados Unidos y América Central, donde hay tradición por la instalación de teja cerámica, y donde se valoran las tejas españolas como un producto de gran calidad.



Este año, las ventas de exportación se han visto condicionadas por la situación de pandemia, por el bajo movimiento de mercaderías general y la escasez de barcos hacia nuestro mercado destino.

2.5 NUESTRO EQUIPO

Tejas Verea está comprometida con el empleo estable, con una gran vinculación con la comunidad local y su desarrollo.



2.6 GESTION GARANTIZADA

Verea ha apostado por una gestión transparente, certificando su compromiso con la calidad y la sostenibilidad mediante organismos independientes.

PRODUCTO	CALIDAD	MEDIO AMBIENTE
  		    

3. Alineamiento con los Diez principios



DERECHOS HUMANOS

- ❖ PRINCIPIO N° 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- ❖ PRINCIPIO N° 2: Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Tejas Verea respeta y contribuye al cumplimiento de los derechos humanos fundamentales, tanto en las relaciones internas como en las relaciones con cliente o proveedores.

Se ha analizado toda la cadena de suministro, donde trabajamos con proveedores europeos por lo que se respeta la legislación en materia de derechos humanos.



NORMAS LABORALES

- ❖ PRINCIPIO N° 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- ❖ PRINCIPIO N° 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- ❖ PRINCIPIO N° 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- ❖ PRINCIPIO N° 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Las relaciones laborales en Tejas Verea están regidas por el “Convenio Colectivo Estatal de Tejas, Ladrillos y Piezas Especiales de Arcilla Cocida”, negociado entre la Asociación Española de Ceramistas (Hisपालyt) y los principales sindicatos.

En Tejas Verea se reconoce la libre sindicación y existen tres representantes de los trabajadores/as. Asimismo, apuesta por la automatización de los puestos para liberar al personal del manejo manual de cargas, lo que ha facilitado también la integración de la mujer en los puestos de producción.

A raíz de la adhesión de Verea al Pacto Mundial se ha elaborado un Manual de acogida para el personal de nueva incorporación, donde se informa al nuevo personal de que convenio colectivo regula su relación laboral, que permisos retribuidos tiene, se reconoce la igualdad de género, la libre sindicación y se da información sobre donde acudir en caso de accidente laboral.

Este año se han implantado las medidas recomendadas por la Covid-19 de distancia social implantando medidas como entrada escalonada o teletrabajo, en los casos que ha sido posible.

Verea dispone de un plan de formación anual para el personal que abarca desde temas técnicos, a prevención de riesgos laborales o medioambiente.

También se ha creado el Boletín Interno al Empleado para informarle de las noticias de interés de la empresa, informarles del plan de igualdad, de la fechas de su reconocimiento médico, etc y se le invita a comunicar a la empresa cualquier sugerencia o necesidad de información.



MEDIO AMBIENTE

- ❖ PRINCIPIO N° 7: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente
- ❖ PRINCIPIO N° 8: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- ❖ PRINCIPIO N° 9: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Tejas Verea ha integrado, como motor principal de su desarrollo, el compromiso con el medio ambiente. Esto le llevó a ser la segunda empresa de la Comunidad Autónoma de Galicia en obtener la “Autorización Ambiental Integrada”, incorporando para ello las mejores técnicas disponibles del mercado.

Desde el año 2005 tiene certificado su sistema de gestión ambiental, según la norma ISO 14001 y el reglamento EMAS.

A pesar de ser considerada una instalación de bajas emisiones, y por tanto exenta del comercio de derechos de emisión, la empresa ha llevado numerosas acciones con el objetivo de reducir sus emisiones de CO₂, lo que la ha hecho merecedora 4 años del sello “Calculo y Reduzco CO₂” del Ministerio de Medio Ambiente.

Verea colabora con las universidades de Santiago y Coruña acogiendo alumnos/as en prácticas de Química o Ingeniería Química o bien tutorizando trabajos fin de grado o fin de Máster. Así mismo difunde las buenas prácticas ambientales en el programa “Entéllate”, que organiza con los alumnos/as de 6° de Primaria de las escuelas de los ayuntamientos colindantes. (este año no ha podido realizarse por la situación de pandemia)








ANTICORRUPCIÓN





- ❖ PRINCIPIO N° 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno




La empresa mantiene un código de conducta de obligado cumplimiento para todo el personal de la organización.






4. VEEVA FRENTE A LOS **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

	QUE VENIMOS HACIENDO	QUE HEMOS HECHO 2020-2021	EN EL HORIZONTE 2020- 2030
 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Garantizamos salarios adecuados. Impulsamos economía local: apoyando pequeñas empresas locales para generar riqueza en la zona, evitando la pobreza y la despoblación del rural.</p>	<p>Se ha incorporado personal local para la renovada línea 1.</p>	<p>Colaboración con ONG que trabaje en la erradicación de la pobreza. Campaña de recogida de alimentos</p>
 <p>2 HAMBRE CERO</p>			
 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	<p>Se facilitan vigilancia de la salud al personal de manera inicial y anual. Formación periódica en materia de seguridad y salud. Inversiones en materia de prevención de riesgos</p>	<p>Compra de equipos de aspiración nuevos para reducir el polvo respirable en planta. Formación sobre protección frente a la Sílice Cristalina respirable. Difusión en redes sociales de los cursos de seguridad de la Fundación Laboral de la construcción para instaladores de cubiertas. Facilitar a los empleados las medidas frente a la Covid-19: teletrabajo; EPIS; entrada escalonada al puesto, ect</p>	<p>Incluir en el manual de instalación las recomendaciones de seguridad para la instalación de un tejado.</p>
 <p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p>	<p>Programa Entéllate: Esta iniciativa para difundir y poner en valor los recursos naturales de la comarca desde un punto de vista medioambiental, histórico y</p>	<p>Durante el 2020 y el primer semestre de 2021 se han realizado 7 webinars técnicos sobre el Sistema de colocación Vereva System, novedades de productos o bien se han contado los detalles técnicos de</p>	<p>Crear una Beca Vereva que cubra una matrícula del master de rehabilitación arquitectónica o del de arquitectura sostenible.</p>

	<p>social. (escolares de 6º de los colegios de los ayuntamientos limitrofes)</p> <p>Colaboración con las Universidades de Coruña y Santiago: la empresa recibe cada año estudiantes en prácticas de los estudios de Químicas; Ingeniería Química, Máster Ambiental de la UDC, etc. Además se han realizado Tesis Doctorales o Trabajos fin de grado en estas mismas materias.</p> <p>Programa anual de formación para empleados.</p>	<p>alguna obra concreta de la mano del arquitecto/a que la ha dirigido.</p> <p>Se ha colaborado en noviembre de 2020 con la Fundación laboral de la construcción en la formación a arquitectos/as del Consorcio de la Zona Vieja de Santiago de Compostela.</p> <p>Se han tutorizado las prácticas y el Trabajo Fin de Máster de una alumna del Máster de Ciencia y Tecnología de la UDC: “Estudio de Minimización de Emisiones de CO₂ en la Industria de las Tejas Cerámicas”</p>	<p>Premios para el mejor trabajo fin de grado en arquitectura.</p>
	<p>La empresa practica políticas de no discriminación, así hay trabajadoras en áreas como la producción que hasta hace pocos años eran puestos tradicionalmente operados por hombre. Se han incorporado políticas de adaptación de horarios, favoreciendo la conciliación familiar.</p>	<p>Se ha procedido al registro del Plan de igualdad.</p> <p>Se ha establecido colaboración con el Centro de Información a la Mujer de la comarca para informar de las ofertas de empleo y abrir el proceso a mujeres víctimas de violencia de género.</p> <p>Se ha dado formación a la gerencia para la no discriminación en el proceso de selección del personal.</p> <p>Nos hemos unido a la campaña “Construyoligualdad” organizada por la Fundación Laboral de la Construcción, dando más visibilidad a la mujer en nuestro sector.</p>	<p>Dar más visibilidad a la mujer como parte activa de la empresa en todos los ámbitos.</p>

 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>Todo el personal tiene acceso a agua potable y a espacios apropiados para su higiene personal.</p> <p>Controles periódicos de las aguas de cantera, aguas subterráneas del terreno industrial, etc.</p>	<p>Además del agua disponible en las zonas de vestuario/comedor se han habilitado dispensadores de agua fría en los puestos que presentan el mayor estrés térmico.</p>	
 <p>7 ENERGÍAS RENOVABLES</p>	<p>Garantía de Origen: Vereá ha contratado la energía eléctrica con una comercializadora que garantiza que todos los KW·h que consume provienen de fuentes de energía renovables.</p>	<p>Estudio de viabilidad de instalación de planta de fotovoltaica.</p> <p>En estudio el desarrollo de una teja solar fotovoltaica integrable con teja Vereá plana.</p> <p>Se ha instalado reaprovechamiento energético del horno 1 al secadero 1 para reducir consumo de gas natural.</p>	<p>Montaje de una instalación de fotovoltaica para autoconsumo.</p>
 <p>8 EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	<p>Condiciones laborales dignas para el personal.</p>	<p>Puesta en marcha de la renovada línea 1 para aumentar gama de productos y llegar a nuevos mercados. Fabricación de productos prensados. (Teja plana, mixta o piezas especiales)</p>	
 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Fabricación automatizada, con acceso del personal a la información y comunicación (TIC), sostenible y de calidad</p> <p>La teja Vereá forma parte de Infraestructuras sostenibles porque está garantizada al menos 50 años.</p>	<p>Fabricación de la nueva teja talón para dar respuesta a la instalación de teja sobre rastrel.</p> <p>Proyecto de innovación en colaboración con la USC para la “Caracterización de biofilms desarrollados sobre tejas bajo distintos factores ambientales”</p> <p>Vereá ha desarrollado acabados específicos para obras singulares del patrimonio histórico como la capilla de la Corticela de la Catedral de Santiago.</p>	<p>Desarrollar un proceso de innovación abierta para dar un mayor añadido al producto</p>

 <p>10 REDUCCIÓN DE LA DESIGUALDAD</p>	<p>Condiciones laborales y sueldos dignos.</p> <p>Productos más asequibles para consumidores de bajos ingresos: la teja Caribbean viene a ocupar un nicho de mercado de este perfil a un coste menor que teja S [en las zonas de exportación donde existen mayores desigualdades]</p>	<p>Se ha colaborado con la Asociación Amarai que promueve la plena inclusión de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad en la campaña de Tejas Solidarias. (tanto en aportación económica como en material para la venta de las tejas solidarias).</p>	
 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Teja 100% reciclable y reutilizable, con un largo ciclo de vida. (Fichas de información ambiental en Gbce-contribuyen a la certificación ambiental de edificios)</p> <p>Sustitución de luminarias convencionales por LED</p>	<p>Se ha aportado la información de “atributos verdes” en los NOA (Certificación de productos del Miami Dade County) para contribuir a la construcción sostenible.</p>	<p>Verea Reciclyng. Abrir una línea de negocio para reutilizar la teja que se saca de los tejados de rehabilitación.</p>
 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Sistema de gestión ambiental certificado con ISO 14001 y EMAS, Huella de carbono con “reduzco”....</p> <p>Sistema de retorno de palets con los clientes que hace que se recupere más del 50% (se cobran a 2 euros y se abona a 2,5)</p> <p>Eliminación del papel en el control de producción en fábrica.</p>	<p>Se ha llevado a cabo un plan de reducción del impacto ambiental del embalaje. [Se ha reducido el volumen de porexpan en la estiba de los contenedores a exportar en un 80%, Se ha sustituido el porexpan del palet por cartón en un 100% y se ha rebajado peso del plástico film en un 38%. Se ha incorporado un plástico film que posee un 20% de producto reciclado].</p> <p>Se ha implantado la factura electrónica para eliminar papel administrativo.</p>	

	<p>Reducción de la huella de carbono mediante medidas de eficiencia energética: aumento de carga en el horno; reaprovechamiento de calor de horno a secadero, etc.</p> <p>Se trabaja en su amplia mayoría con proveedores locales para reducir la huella de carbono derivado del transporte.</p>	<p>Se ha renovado el sello de ministerio “Calculo y reduzco” para la huella de carbono de nuestros productos de 2020, con medidas de optimización y aprovechamiento energético de los hornos.</p>	<p>Búsqueda de alternativas a la cocción del material cerámico.</p>
			<p>Concienciar a empleados y público en general de la importancia de conservar los océanos y los mares. (cartelería en los tablones, etc)</p>
	<p>Restauramos las zonas de explotación de la arcilla con plantación de especies arbóreas.</p> <p>Solo se utilizan pallets de madera de bosques gallegos.</p>	<p>Se ha procedido a la restauración del antiguo hueco minero Frades 6705.1.1 mediante la aportación de tierra vegetal e hidrosiembra en el entorno de la balsa, dejando un hábitat asociado a zona húmeda.</p>	
		<p>Se ha elaborado un código ético que prevenga la corrupción y el soborno. (política de regalos, etc)</p>	
	<p>Verea colabora con las iniciativas que se promueven desde las asociaciones en las que participan (Hisपालyt y Cámara Minera promoviendo con su participación la minería sostenible, la construcción de calidad, etc....)</p>	<p>Verea ha colaborado con la iniciativa “Construyendo en Digital” promovida por el Consejo de Colegios de Arquitectos de España y Habitissimo para impulsar la formación y digitalización del sector de la construcción, aportando videos de instalación y formación on-line.</p>	<p>Colaboración con empresa de gestión de residuos u otras entidades que faciliten la valorización de los residuos de teja.</p>

Ubicación y datos de contacto

TEJAS VEREA, S.A. Lanzá, s/n-15685 Mesía, A Coruña, España.

Los datos de contacto son: Noelia Moscoso Liste [Responsable de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad]

981687053

nmoscoso@tejasverea.com